

Sínodo Mundial sobre la Sinodalidad  
2024

Lectura de las sesiones de escucha

Iglesia de Santo Tomás de Aquino  
Alpharetta, Georgia

## Tabla de contenido

1. Introducción

2. Resumen de las respuestas de los participantes

3. Detalle de las respuestas de los participantes

4. Plan de acción

5. Apéndice de materiales de la sesión

# 1. Introducción

El Consejo Asesor Pastoral Parroquial de la Iglesia de Santo Tomás de Aquino inició una segunda ronda de sesiones de escucha en marzo de 2024 en respuesta a la administración en curso del Sínodo Global sobre la Sinodalidad. Como fue el caso en la ronda inicial de sesiones de escucha celebrada en 2022, se dispuso de tiempo limitado para anunciar con anticipación las reuniones iniciales. El Consejo buscó recopilar algunas aportaciones de los feligreses antes de la última de las sesiones de escucha arquidiocesanas para que una perspectiva lo más amplia posible de nuestra parroquia pudiera estar representada en las sesiones regionales.

El domingo 10 de marzo se llevaron a cabo dos sesiones generales: una en inglés y otra en español. En las sesiones participaron 22 feligreses, respondiendo a los anuncios que se hicieron en todas las misas del 3 y 10 de marzo. Las sesiones en inglés y español fueron moderadas por los miembros del Consejo, Stephen Sheahan y Orlando Cruz, respectivamente.

Se abrió un segundo canal de participación con una solicitud a las Pequeñas Comunidades de Fe (SFC) de la Parroquia para que llevaran a cabo sus propias sesiones de escucha en una de sus próximas reuniones regulares. Todas las sesiones se abrieron con una oración al Espíritu Santo para que nos guiara en el trabajo.

Ahora se encuentran disponibles respuestas adicionales de las Pequeñas Comunidades de Fe (SFC), así como de las diez sesiones generales adicionales que el Consejo autorizó en su reunión de marzo. Los resultados resumidos son presentados en la Sección 2 y reflejan todos los aportes recopilados en todas las sesiones que se llevaron a cabo.

En total, 137 feligreses participaron las 15 sesiones de escucha que se llevaron a cabo en marzo y abril. El 65% de los participantes se obtuvo de las sesiones de idioma español y el 35% en las sesiones de idioma inglés. Agradecemos a todos ellos por su trabajo de oración en nombre de nuestra comunidad de fe.

## 2. Resumen de las respuestas de los participantes

Las respuestas incluidas se extrajeron del trabajo sinodal de los 137 feligreses, que participaron a través de sus Pequeñas Comunidades de Fe o asistiendo a las sesiones generales que se llevaron a cabo entre el 10 de marzo y el 22 de abril.

Los participantes consideraron un **éxito la mayor participación de los jóvenes** a través de la liturgia y ministerios. Algunos participantes citaron su **experiencia en una pequeña comunidad de fe** como un elemento exitoso de su vida parroquial. Los programas **RICA y Formación de Fe** también fueron identificados como exitosos. Expresaron su aprecio por cualquier programa **educativo** puesto a su disposición y sintieron que **las oportunidades para la formación en la fe** eran un activo clave de la parroquia. A nuestros **sacerdotes y diáconos** se les atribuyó el mérito de **una mayor participación con la comunidad, la accesibilidad al predicar** y por ser impulsores clave de nuestra postura **de bienvenida**.

Los participantes experimentaron preocupación por la falta general **de programas educativos**. Varios comentarios se centraron en la necesidad de **reformar el sistema de anulación**, proceso y preocupaciones sobre el **tratamiento de los católicos divorciados y vueltos a casar** y las **reglas aplicadas a los matrimonios “mixtos”**.

También se expresaron preocupaciones sobre nuestra actual **falta de formas de involucrar e integrar a nuestros jóvenes** en las actividades de la iglesia. Las preocupaciones estructurales también incluyeron las opiniones de que:

- **la responsabilidad está demasiado centralizada** en el papel del pastor,
- hay **falta de una gestión consistente del desempeño y la responsabilidad** para ayudar a nuestro clero a desarrollar sus habilidades y aumentar su efectividad pastoral,
- hay una **falta de comunicación y colaboración entre todos los ministerios**.

Ideas sobre **cómo la estructura y organización de la iglesia podrían apoyar mejor su misión** fueron abundantes, variados y difíciles de resumir. Iban desde las pequeñas y prácticas (**cambiar el horario de misas, organizar grupos de estudio bíblico**) hasta emprendimientos más complejos o ambiciosos (**desarrollar un ministerio de evangelización fuera de la parroquia, adoptar nuevos modelos de iglesia basados en los carismas**). Ciertos temas e ideas se repitieron y fueron escuchados en diferentes reuniones. Estos incluyeron:

- la necesidad de que **la iglesia estructural sea modelo de sinodalidad para toda la iglesia** (¿por qué no hay programas para facilitar la colaboración entre parroquias?),
- **la importancia de ofrecer educación para adultos, incluida la enseñanza social católica, a nivel parroquial,**
- **la necesidad de integrar más plenamente a los hispanohablantes en la vida de la iglesia.**

Es probable que el valor total de las ideas producidas por nuestros participantes en oración sólo se extraiga de un enfoque organizado para analizar la totalidad de la lista detallada. Pero la rica

combinación de propuestas y la variedad de desafíos que abordarían nos alientan a ver estos resultados con esperanza y gratitud.

### 3. Detalle de las respuestas de los participantes

*[Tenga en cuenta que los comentarios se han editado ligeramente sólo según sea necesario para aclararlos. La agrupación de comentarios por tema/tema del editor se realizó para facilitar la lectura.]*

#### 1. ¿Dónde he visto o experimentado éxitos o dificultades dentro de la(s) estructura(s), organización, liderazgo y vida de la parroquia que fomentan o dificultan la misión?

##### Éxitos:

##### Inclusividad

- Durante la misa se han tenido en cuenta a los jóvenes y a los niños.
- Ha mejorado la inclusión de los niños como participantes activos en la liturgia: cestas de colecta en el altar, homilía de los niños.
- Oportunidades para la participación y educación de toda la parroquia.
- Invitaciones personales continuas para fomentar la participación activa.
- Fomento y participación en diálogos interreligiosos en nuestra comunidad.
- Aceptación de variados estilos de liturgia de una parroquia a otra.
- Bienvenida.
- Cuando el sacerdote da la bienvenida a los recién llegados, pregunta sobre los cumpleaños y aniversarios a principios de mes.
- Crear una comunidad acogedora y atractiva: esto implica tener una atmósfera acogedora (ujieres), un liderazgo fuerte (como Idalia y el padre Juan) y actividades que generen unidad (retiros, grupos de oración, ministerio de jóvenes adultos). Sentirse bienvenido y apoyado es crucial para que las personas se sientan cómodas explorando y haciendo crecer su fe.
- Fomentar la participación activa en la iglesia: Esto incluye ministerios (como Conquistando las Naciones ), asistir a misa, participar en los sacramentos (Reconciliación, Eucaristía) y servir a la comunidad. La participación activa permite a las personas conectarse con su fe a un nivel más profundo y sentir que están contribuyendo a algo más grande que ellos mismos.
- Oraciones que incluyen a nuestros hermanos y hermanas de diferentes religiones.
- Nuestra parroquia es más diversa.

### Efectividad del personal administrativo

- Cuando el Sacerdote o Diácono baje del altar, para dar la homilía hablando directamente a la congregación en lugar de hacerlo desde el ambón.
- La comunidad ha crecido gracias a la predicación de los sacerdotes que están más involucrados con la comunidad.
- Sensibilidad pastoral para hacer que todas las personas se sientan bienvenidas.
- Pastores con la visión de reunir y equipar a los bautizados para la misión.
- Compromiso de pastores que están comprometidos con la gente.
- Fuerte liderazgo pastoral.

### Comunicación

- Hay una mejor comunicación.
- Los ministerios se han vuelto más conocidos entre la comunidad gracias a la Feria de Ministerios.

### Eficacia de los ministerios

- Pequeñas comunidades religiosas (citado *varias veces*)
- Caballeros de Colón.
- El encuentro de Seniors es cada vez más numeroso y las clases de ejercicio tienen buena acogida.
- Lugares donde los bautizados pueden crecer en su llamado bautismal: Pequeñas comunidades de fe, RICA y Formación de fe para adultos.
- Ha aumentado el culto al Santísimo Sacramento.
- Formar bases sólidas en la fe: Esto incluye estudios bíblicos, Conferencias, Grupos Apostólicos para todas las edades, Catequesis y Catequesis infantil. Estos programas brindan oportunidades para que personas de todas las edades aprendan sobre la fe católica, fomentando una comprensión y una conexión más profundas.
- El Ministerio de Empleo (más de 20 años) y el Ministerio de Prisiones (más de 30 años) funcionaron con éxito aquí durante décadas, dirigidos por personas con carácter. La sucesión de tales líderes ha sido un desafío.
- Pastoral Universitaria/FOCUS (Comunidad de Estudiantes de Universidades Católicas).
- Parroquias donde los sacramentos están disponibles y accesibles (misas entre semana en diferentes horarios, temprano para quienes trabajan, por ejemplo; confesión varias veces por semana).
- Hermosas iglesias y liturgias.
- Sacerdotes/religiosos/laicos, hombres y mujeres que viven vidas ejemplares, vidas profundas, espirituales y de oración que desbordan el servicio.
- CCD (Formación en la Fe) presencial.
- Liturgia de los niños.

- Tener el Ministerio de Hospitalidad activo antes de la Misa – me gustan los saludadores.
- Participación del liderazgo laico.
- El impulso para revivir Cursillos.
- Pequeñas comunidades de fe, comunidades y otros ministerios como una forma de involucrar a las personas en la Iglesia. Otros ministerios, como el Coro y el Ministerio de Lectores, brindan a las personas un "hogar" en una iglesia grande como la nuestra.
- El ministerio de hospitalidad.
- Nuestros excelentes lectores.

### General

- La respuesta al Covid.
- Tiempo apropiado para la oración personal.
- Estudio bíblico.
- Noche de Adviento de reflexión.
- Vuelven las campanas en la consagración.
- Me gustan las decoraciones y las grandes exhibiciones en las fiestas.
- Iglesia afuera durante Covid.

## **Preocupaciones:**

### Inclusividad

- Necesitamos más formas y actividades para que los jóvenes se integren y se sientan parte de la iglesia: las respuestas citan varios desafíos relacionados con el hecho de que los adultos jóvenes se sientan no bienvenidos y excluidos. Estos incluyen: Sentirse juzgado por los feligreses mayores, falta de oportunidades para participar en liderazgo, enseñanza o mostrar talentos, y el deseo de actividades y espacios más orientados a los jóvenes (como una sala para adolescentes LIFE). Involucrar a los adultos jóvenes es crucial para el futuro de la iglesia. Las respuestas destacan su potencial para aportar energía y nuevas ideas.
- Nos centramos en quién viene a la iglesia, en lugar de quién podría venir.
- Las familias con niños no pueden acceder fácilmente a oportunidades de compartir.
- Enfoque obsesivo en la familia nuclear, dejando de lado a los adultos solteros y falta de oportunidades para que los adultos solteros se conecten y vivan su fe en esa etapa de la vida.
- No hay invitación de bienvenida para el almuerzo o el brunch.



- Parroquia grande/conocerse dentro de la parroquia.
- La iglesia tiene una importante población de habla hispana con necesidades específicas. Sus ideas mencionan el deseo de: más sacerdotes y misas de habla hispana y una mejor integración de los hispanohablantes en la comunidad eclesial en general. Atender las necesidades de la población de habla hispana les ayudará a sentirse bienvenidos y participar más plenamente en la vida de la iglesia.
- Una participante dijo que intentó ser contadora de dinero el lunes por la mañana. Le dijeron que no la necesitaban y ella se sintió rechazada. Ahora tiene miedo de acercarse a Friends of Martha pensando que tal vez la traten de la misma manera.
- La reunión Senior es sólo para angloparlantes.
- Necesitamos mujeres diáconos.
- La separación entre las poblaciones de habla inglesa y española es preocupante.

### Efectividad del personal administrativo

- La estructura actual carece de cualquier tipo de responsabilidad pastoral. Un sacerdote o pastor parece ser libre de hacer lo que quiera. – pastoral, teológica, litúrgicamente – incluso si es perjudicial para una parroquia, y a menos que haya cruzado una línea de abuso, no se toma ninguna medida.
- Un nuevo sacerdote que quiere cambiar el funcionamiento de la comunidad eclesial.
- Falta de un programa de gestión del desempeño para apoyar el liderazgo de la iglesia. Existe una necesidad insatisfecha de formación y desarrollo continuo de habilidades de liderazgo en todos los niveles.
- Clericalismo.
- Liderazgo pastoral débil.
- Poder y responsabilidad demasiado centralizados en una sola persona en las parroquias.
- Sacerdotes y diáconos mal formados.
- Pocas habilidades de comunicación entre pastores.
- Los pastores no ven el valor de la formación en la fe.
- Rápida rotación de pastores.
- Me gustaría que el mensaje de la homilía se relacionara más con la vida cotidiana.
- Nuestros diáconos están envejeciendo. No están siendo reemplazados al mismo ritmo (al igual que todo el clero).
- Falta de enfoque en la justicia social; correspondiente falta de jóvenes en la misa.
- Disolución del Consejo Parroquial.
- Varios pastores muy pobres con problemas personales y de abuso de sustancias.
- Pastores que cambiaron nuestra cultura y no para mejor. ¡Las campanas!

## Comunicaciones

- Parece haber una falta de comunicación y colaboración entre las diferentes áreas de la iglesia. Esto es evidente en: Los ministerios no están al tanto de las actividades de los demás, la comunicación limitada entre los feligreses, excepto en los círculos cercanos, y el sentimiento de falta de apoyo de los sacerdotes y algunos líderes ministeriales. Una mejor comunicación y colaboración puede fomentar un sentido más fuerte de comunidad y propósito.

## Eficacia de los ministerios

- Ningún estudio bíblico para mujeres.
- No hay oficina diocesana para apoyar el ministerio eclesial laico.
- Sin estudio bíblico.
- La reducción del apoyo de personal a ministerios importantes.
- La arquidiócesis no tiene una función de asesoría para centrarse en los ministerios para Seniors.
- La falta de fiabilidad del ascensor es un obstáculo para el ministerio de los Seniors.
- Hay cosas que nos alejan del ministerio.
- Posiciones de liderazgo: necesitamos saber que son por un tiempo limitado, necesitamos preparar un sucesor, si podemos conseguir colíderes, entonces la posición de liderazgo no sería tan desalentadora para quienes viajan, trabajan o tienen otros compromisos. Y falta una formación adecuada para el puesto.
- El liderazgo suele ser ineficaz cuando los líderes no están en contacto con las preocupaciones de los voluntarios.
- No tenemos "fuerza en el banco de sucesión" con respecto a los candidatos a liderazgo ministerial y muchos de nuestros líderes tienen entre 60 y 70 años.
- Nuestro ministerio Life Teen realmente ha tenido dificultades durante los últimos años.

## Educación

- No hay oportunidad para una misa 'educativa' para aprender sobre la misa.
- La falta de educación de adultos (*citada varias veces*).
- La continua ausencia de formación en la fe de adultos en nuestra parroquia.
- La necesidad insatisfecha de más misiones educativas sobre, misas, tradiciones y preceptos de la Iglesia.
- ¿Por qué no tenemos más oportunidades de educación para adultos como el Estudio de Escritura para Adultos de Rob Ingebretsen?
- Perdimos nuestro departamento de educación, que solía ser una fortaleza. Muchos padres abandonaron nuestra iglesia cuando esto sucedió.

### Casamiento

- El proceso de anulación sigue siendo complicado y gravoso. Presenta barreras para las almas que merecen el bautismo. (*citado varias veces*)
- Falta de discernimiento pastoral respecto de quienes están divorciados y/o divorciados vueltos a casar.
- Tratamiento de los matrimonios mixtos.

### General

- Tenemos la oportunidad de estar más unidos entre los sacerdotes, los ministerios y la comunidad.
- Sería bueno tener un columbario (Unidad de Nichos) en Santo Tomás de Aquino.
- Los servicios comunitarios de penitencia se centraron más en la conveniencia que en facilitar un encuentro de oración con la misericordia de Dios.
- Que la gente no ha vuelto a misa después del COVID. Es más difícil sentir la comunidad. ¿Por qué no nos tomamos de la mano durante el Padre Nuestro? ¿Dar la mano ante el Signo de la Paz?
- Parroquias demasiado grandes (para ser pastoralmente efectivas).
- Claridad de doctrina.
- Los miembros mayores (en mi SFC) sienten que los deportes están reemplazando a la parroquia local como centro de actividad comunitaria. La parroquia local ya no es el centro de la vida.
- ¿Dónde están las campanas que suenan en el campus cuando comienza o termina la misa?
- Durante el COVID, la incertidumbre sobre la disponibilidad de sacerdotes para los enfermos y moribundos.
- Demasiados cambios en nuestro pastor.
- Las finanzas de la iglesia son muy preocupantes; No parece haber conciencia de ello.
- Las iglesias en todo el país y el mundo están perdiendo miembros, especialmente entre los jóvenes que ven a la iglesia como obsoleta e irrelevante.
- Las luchas internas entre Cardenales son desconcertantes.

## **2. ¿Cómo pueden las estructuras y la organización de la Iglesia ayudar a todos los bautizados a responder al llamado a proclamar el Evangelio y a vivir como comunidad de amor y misericordia en Cristo?**

### Inclusividad

- Anime a los adultos a ser mentores de un adolescente.
- Buscar un buen liderazgo para crear actividades para los jóvenes, como deportes, música, danza, etc.
- Todos deben ser bienvenidos, en todo momento, sin juicios ni expectativas. Este mensaje debe ser modelado desde arriba hacia abajo y apoyado en todos los niveles.
- Proporcionar más oportunidades para las mujeres en roles de liderazgo ministerial
- Incrementar y sostener el estímulo y las invitaciones personales para involucrar una participación más activa en la vida parroquial.
- Más oportunidades para adultos jóvenes: proporcione un espacio como una sala para adolescentes LIFE, promueva la participación en el ministerio juvenil y cree oportunidades para que lideren actividades y muestren talentos.
- Aumentar el número de misas y sacerdotes de habla hispana para servir mejor a este creciente segmento de la comunidad.
- Más reuniones interreligiosas como las que hacemos en Acción de Gracias. La comunicación no es excelente.
- Más trabajo misionero interconfesional, como la NFCC.
- Proporcionar una estructura social que acomode tanto a jóvenes como a mayores.

### Efectividad del personal administrativo

- Capacitación más centrada en la pastoral para sacerdotes y diáconos que incluya un enfoque en ministrar más eficazmente a las personas divorciadas. (Referencia cruzada en la categoría Matrimonio).
- ¿Quieren los sacerdotes ser invitados a las cenas de la SFC? Nos encantaría que un sacerdote viniera a cenar a una de nuestras reuniones. Me encantaría conocer a los sacerdotes personalmente como lo hicimos muchos de nosotros cuando éramos niños.
- Las homilías deben ser más estrictas. No más de ocho minutos.
- Esperamos que nuestros obispos y sacerdotes apliquen las herramientas de liderazgo estándar (establecimiento de metas, medición, retroalimentación sobre el desempeño) para dar ejemplo a una iglesia administrada de manera más efectiva.
- Garantizar que obispos, sacerdotes y religiosos den un buen ejemplo.
- Las homilías deben centrarse en el amor y la misericordia en contraste con el juicio y el odio.

## Comunicaciones

- Crear un método de comunicación que funcione en la comunidad hispana por ejemplo, WhatsApp.
- Mejorar la comunicación para apoyar una participación más amplia.
- Mejor comunicación y colaboración: organizar eventos donde los ministerios y la comunidad puedan interactuar, y proporcione más información sobre oportunidades de ministerio y servicio comunitario.
- Comunicación mejorada: establezca canales de comunicación claros para compartir información, abordar inquietudes y promover un sentido de comunidad.
- En el sitio web, el último boletín subido es el 10 de marzo. Nuestros miembros del SFC no han recibido correos electrónicos desde mediados de febrero. Sugerimos que tengamos un gráfico grande en el boletín impreso sobre cómo registrarse para recibir correos electrónicos.
- Traiga la lista de líderes ministeriales en el boletín.

## Eficacia de los ministerios

- Crear un ministerio para evangelizar fuera de la parroquia.
- Los ministerios deben guiarse por el principio de '¿qué has hecho por el más pequeño de tus hermanos?'
- Un enfoque renovado en el ministerio eclesial laico y su apoyo a nivel diocesano.
- Desarrollar programas de evangelización atractivos y honestos: llegar tanto a personas nuevas como a feligreses existentes con mensajes relevantes e inspiradores.
- Ampliar la feria ministerial para incluir una mesa de registro de habilidades donde los feligreses puedan identificar habilidades que les gustaría contribuir y que no corresponden a ningún ministerio existente en particular.
- Existe una necesidad crítica de involucrar a los jóvenes en el ministerio e invertir en programas de desarrollo de liderazgo que repondrán nuestro equipo de líderes que envejece.
- Fomentar la formación de ministerios laicos.
- Necesidad de resucitar Comisiones para ayudar a los líderes ministeriales.

## Educación

- De vez en cuando, lleve a cabo una misa de “enseñanza”. Haga que el celebrante explique cada paso a medida que se desarrolla. Anime a todos los feligreses a asistir y traer invitados. – especialmente invitados de otras religiones.

- Proporcionar oportunidades dentro de la parroquia para la formación en la fe de adultos.
- Tener reuniones de estudio bíblico que nos preparen para poder anunciar el evangelio.
- Proporcionar más educación.
- Ofrecer más estudios bíblicos y clases de educación religiosa: Esto equipará a los feligreses de todas las edades con una comprensión más profunda de su fe.
- Garantizar que los catequistas reciban un buen apoyo y tengan acceso a recursos para una educación religiosa eficaz, especialmente para los niños.
- Desarrollo de liderazgo: alentar el surgimiento de nuevos líderes y brindar oportunidades para que los líderes ministeriales mejoren sus habilidades.
- Ofrecer educación religiosa en español: Proporcionar clases de educación religiosa en español para atender a la comunidad de habla hispana.
- Necesitamos tener formación en la fe para adultos.
- Deberíamos tener una misa de enseñanza y ¿por qué no podemos hacer que los sacerdotes expliquen las cosas durante la misa? Cuando el padre Adamski se tomó un minuto el domingo para explicar las lecturas (¿Por qué omitieron el versículo 16 en la lectura de Hechos 3?), fue muy apreciado.
- La formación de la fe necesita una mejor comunicación. Los padres que asisten a los retiros sacramentales no saben que necesitan quedarse para los retiros.
- Los boletines deben tener menos palabras y más gráficos con viñetas, incluidos números de teléfono y direcciones web.
- Desarrollar y desplegar buenos catequistas.
- No puedes compartir lo que no sabes. Crear formas de educar e informar a los padres sobre cómo compartir su fe y comprender más profundamente su fe católica.
- “Enseñar” a los feligreses cómo vivir el mensaje del Evangelio. Ofrecer ejemplos prácticos en:
  - homilías
  - Formación en la fe
  - Boletines

### Casamiento

- Capacitación más centrada en la pastoral para sacerdotes y diáconos que incluya un enfoque en ministrar más eficazmente a las personas divorciadas. (Referencia cruzada en la categoría Efectividad del personal administrativo).
- Trabajo por la reforma del proceso de nulidad (citado frecuentemente por diferentes grupos).

### General

- Tener otra misa el domingo.
- Tener una misa en español por la mañana.

- La iglesia debe dar claridad sobre lo que se espera de nosotros. Todos los feligreses deben tener acceso a una lista de requisitos:
  - o Formación
  - o Participación en la educación de adultos.
  - o Evangelización
  - o Reuniones/interacciones interreligiosas. es decir, católicos/musulmanes/judíos.
  - o Actividades sociales (picnics parroquiales, eventos sociales).
  - o Educación personal
    - Lectura
    - Preguntas y respuestas
  - o Enseñanza social católica
    - Alcance entre pares
    - Cada persona al menos una vez al año
- Crear oportunidades de becas adicionales y asegurarse de que sean accesibles.
- Centrarse menos en crear silos y más en sistemas de conectividad y cooperación.
- Modelar cómo es una comunidad de amor y misericordia. La división de la retórica entre nuestros obispos y cardenales es destructiva.
- Comprometerse a cambios organizacionales que apoyen un modelo sinodal de colaboración Inter parroquial, en lugar de mantener el sistema actual de feudos aislados.
- Desafiar a la propia Arquidiócesis a funcionar sinodalmente .
- ¿Por qué no tenemos eventos con otras parroquias católicas locales?
- ¿Por qué las parroquias son etiquetadas como tradicionales/conservadoras/liberales?
- ¿Por qué no somos una Iglesia?
- Nuevos modelos de iglesia basados en carismas.
- Modelos de liderazgo compartido basados en el discernimiento y desarrollo de los dones de los bautizados.
- Reconocer y apreciar los esfuerzos de los voluntarios y líderes ministeriales.
- Actualizar nuestra planta física. Otras iglesias católicas siguen actualizando sus edificios y terrenos, pero nosotros no. Necesitamos más aulas y espacios de reunión más grandes.
- Es necesario priorizar “vivir como una comunidad de amor y misericordia” sobre los cambios estructurales y organizativos.
- Proporcionar liderazgo moral y educación.
- La falta de sacerdotes requerirá una nueva estructura.
- Hay varias iglesias que usan el latín dentro de nuestra propia Arquidiócesis y esto es problemático. No estamos viviendo el Vaticano II. Para cumplir mejor la misión descrita en esta pregunta, necesitaríamos vivirla plenamente.
- El clericalismo es lo opuesto al objetivo descrito en esta pregunta. Los miembros de la iglesia importan y todo lo que hagamos debe subrayarlo.

## 4. Plan de acción

Como dejó claro la orientación proporcionada originalmente por el Santo Padre y el equipo del Sínodo Global, la sinodalidad no es un proyecto sino un proceso. Entendemos que la actividad del Sínodo de 2024 será un hito, no una conclusión de nuestro viaje sinodal.

Estamos comprometidos a garantizar que los aportes que recibimos de nuestros feligreses en esta ronda sirvan como material fuente y base para futuras actividades de desarrollo en nuestra parroquia. Y a medida que se lancen esas actividades, se planificarán y darán forma a través del mismo proceso sinodal, colaborativo y de oración que nos ha llevado a descubrir las ideas registradas aquí.

El Consejo Pastoral Parroquial discutió y adoptó las siguientes recomendaciones.

1. **Transparencia.** Después de la primera ronda de sesiones de escucha en la primavera de 2022, se preparó un informe similar de las ideas proporcionadas por los feligreses participantes para que el párroco lo revisara y aprobara. Tras su aprobación, el informe fue traducido al español y el Consejo autorizó la publicación de ambas versiones en nuestro sitio web. En nuestro boletín se incluyeron enlaces al informe en español e inglés.

Continuaremos con este compromiso con la transparencia tomando un rumbo similar este año: nuestro clero y los miembros del Consejo revisaron y aprobaron la traducción de este informe al español y la publicación de las versiones en ambos idiomas en nuestro sitio web. Notificaremos a los feligreses sobre la disponibilidad del informe a través del Boletín, así como a STA Hoy.

2. **Operacionalizar los conocimientos.** Si bien no todos los comentarios encontrados en el informe justifican acciones adicionales (y algunos de hecho ya han sido implementados), muchos de ellos parecen señalar acciones que podríamos tomar para ampliar y apoyar la misión de la iglesia. Identificar a aquellos que sugieren acciones adicionales es una tarea que, en sí misma, se emprenderá a través de un proceso sinodal y se ha designado un subcomité de miembros del Consejo para completar esa tarea y comenzar a asociar acciones con posibles recursos parroquiales que puedan unirse a ese esfuerzo. Por ejemplo, el trabajo para poner en práctica las muchas ideas presentadas que se relacionan con nuestros programas educativos será informada por miembros de nuestro personal educativo. Las tareas y elementos de acción propuestos se presentarán luego a todo el Consejo para su revisión y aprobación.
3. **Estandarizar un enfoque sinodal.** Por último, el Consejo utilizará aplicaciones adicionales del proceso sinodal para aumentar nuestras capacidades con el trabajo de feligreses comprometidos que pueden colaborar para completar otras tareas que el Consejo pueda determinar que deben completarse.



- Stephen Sheahan, Consejo Pastoral Parroquial de STA

## 5. Apéndice de materiales de la sesión

Los materiales preparados para su uso en las sesiones se incluyen aquí en las páginas siguientes. Estos materiales incluyen:

- un archivo introductorio de cinco diapositivas que los moderadores utilizaron para:
  - o recordar a los participantes los objetivos y directrices generales del Sínodo.
  - o proporcionar un resumen de los resultados de las consultas iniciales que tuvieron lugar en 2022, y
  - o ofrecer instrucciones para la gestión de las discusiones
- Un folleto que fue utilizado por los moderadores en las discusiones de grupos pequeños para registrar las respuestas de sus grupos.

## Sínodo Global en Sinodalidad

Sesión de Preguntas Marzo, 2024

Parroquia Sto. Tomás de Aquino

Alpharetta, Georgia

## **Adsumus, Sancte Spiritus**

Oración de invocación al Espíritu Santo para una asamblea  
eclesial de gobierno o discernimiento  
(es decir, sinodal)

Estamos ante ti, Espíritu Santo, reunidos en tu nombre.  
Tú que eres nuestro verdadero consejero: ven a nosotros,  
apóyanos, entra en nuestros corazones.  
Enséñanos el camino, muéstranos cómo alcanzar la meta.  
Impide que perdamos el rumbo como personas débiles y  
pecadoras.

No permitas que la ignorancia nos lleve por falsos caminos.  
Concédenos el don del discernimiento, para que no dejemos  
que nuestras acciones se guíen por prejuicios y falsas  
consideraciones.

Condúcenos a la unidad en ti, para que no nos desviemos del  
camino de la verdad y la justicia, sino que en nuestro  
peregrinaje terrenal nos esforcemos por alcanzar la vida  
eterna.

Esto te lo pedimos a ti, que obras en todo tiempo y lugar, en  
comunión con el Padre y el Hijo por los siglos de los siglos.

Amén.

## Recapitulación de la Consulta Inicial (2022)

Una Iglesia Sinodal “camina junta” cuando anuncia el Evangelio

¿Cómo se está dando hoy este “caminar juntos” en nuestra Parroquia?  
¿Cómo invita el Espíritu Santo a nuestra Parroquia a crecer en este “caminar juntos”?

---

**Creemos que el Espíritu Santo nos invita a tomar medidas positivas para asegurar y ampliar nuestra experiencia de Iglesia al:**

1. Crear **nuevas oportunidades de liderazgo** dentro de nuestros ministerios para que se puedan escuchar nuevas voces.
2. Desarrollar **de manera consistente, una dirección y educación espiritual** efectiva en toda la gama de oportunidades parroquiales: homilias, formación en la fe y educación para adultos; particularmente en la enseñanza de la responsabilidad social católica, y
3. Promover una comunicación **más frecuente y totalmente transparente**, sobre nuestras operaciones, toma de decisiones y oportunidades de participación.

## **Dos Nuevas Preguntas**

1. ¿Dónde he visto o experimentado éxitos (y angustias) dentro de la(s) estructura(s)/organización/liderazgo/vida de la Iglesia que alientan o dificultan la misión?
2. ¿Cómo pueden las estructuras y la organización de la Iglesia ayudar a todos los bautizados a responder al llamado a proclamar el Evangelio y a vivir como comunidad de amor y misericordia en Cristo?